Index to Contents
Management International Review 1966

	Nr.	page
R. Ma. Arana Gondra, Madrid		
The Efficiency of Executives	5	108
E. Michael Bannester, Capetown		
Management Engineering — Its Meaning and Mission	6	25
Vinay P. Bhende, Detroit		
Case for Multishift Operation to Increase Productivity of Indian Industries The Role of Government and Private Enterprise	2	99
Prof. Dr. S. A. Billon, East Lansing		
Industrial Learning Curves and Forecasting	6	65
W. Brand, Leiden		
Social and Cultural Factors in Management Development	3	149
European Association for Personnel Management (E.A.P.M.)		
Report of the Study Conference in Strasbourg, 5th—10th July, 1965	3	3
Continuation of the Report of the Study Conference in Strasbourg, 5th—10th July, 1965	4	55
Peter A. Firmin, New Orleans		
The Potential of Accounting as a Management Information System	2	45
H. E. Frank, Bristol		
An Indirect Approach to Organization Improvement	4	35
Bela Gold, Pittsburgh		
Adjusting Teaching Methods to Changing Objectives in Management Education	1	71
P. Grimanelli, Paris		
The Choice of Men	3	4
Robert J. House and Alan C. Filley, Madison		
Science, Theory, Philosophy, and the Practice of Management	6	97
Prof. J. Kelly, Glasgow		
Management Education Its Data, Efficiency, and First Principles	5	69

	Nr.	page
Chr. Kramer, Vevey		
The Techniques of Personnel Appraisal-Practical Approach	3	27
R. Lahnhagen, Stockholm		
Psychological Investigation as an Aid to Management Selection	3	25
Prof. Dr. J. L. Meij †	5	3
Prof. Dr. L. Pack, Dipl.-Math. R. Kiehne und Dipl.-Kfm. H. Reinermann, Münster		
Space Allocation and Lay-out	5	24
Raimar Richers, São Paulo		
A Pricing Strategy for Manufacturers	3	115
M. A. Robinson, New York		
The Science of Organizations — A Pediatric Note	4	3
Jean-Luc Rocour, Paris		
Management of European Subsidiaries in the United States	1	13
Harald Scheuplein, München		
Guiding Factors for Group Work in Management Training and Business Management	2	82
William G. Scott, Chicago		
An Issue in Administrative Justice: Managerial Appeal Systems	1	37
Prof. Dr. H. Smith, Athens		
Management Development in "New"Countries: Perspectives from Russia and America	5	43
Meir Tamari, Jerusalem		
Financial Ratios as a Means of Forecasting Bankruptcy	4	15
Prof. A. S. Tannenbaum, Michigan		
Berenschot Memorial Lecture Organizational Theory and Organizational Practice	5	121
Salvatore Teresi, Fontainebleau		
Sales Forecasting Policies, Methods and Procedures in Industry: Results Obtained and Concrete Examples taken from Comparative Research based on Studies of European and American Firms	2	21
R. Thouin / F. Villandre / R. E. Campiche / Dr. Klingenfuß / D. F. Morgan		
The Selection of Higher-Grades Staff	3	8

	Nr.	page
R. Vatier / Annet / Dugue Mac Carthy / Lorenzini		
"Implicit Choice"	3	31
Prof. Dr. W. J. van Woestijne, Delft		
Aspects of Market Discrimination and Market Unification (under Average Costs) considered in Relation to European Integration	6	11
A. J. Young, Geneva		
Methodological Aspects of Management Education at University Level in Developing Countries	1	95
I.U.C.-News	1	119
	5	136
	6	125
	6	127
	6	127
	6	128
Bibliography	1	143
	2	123
	3	156
	4	176
	5	138
	6	149

Table des articles parus
Management International Review 1966

	No.	page
R. Ma Arana Gondra, Madrid		
L'efficacité du travail personnel du dirigeant	5	99
Association Européenne de Direction de Personnel (A.E.D.P.)		
Rapport des journées d'études tenues à Strassbourg du 5 au 10 juillet 1965	3	39
Suite du rapport sur les journées d'études à Strassbourg du 5 au 10 juillet 1965	4	94
E. Michael Bannester, Capetown		
La technique de Direction (Management Engineering) Sa portée et son but	6	43
Vinay, P. Bhende, Detroit		
Plaidoyer en faveur de l'accroissement de la productivité, dans l'industrie indienne, grâce au travail par équipes Les rôles respectifs du Gouvernment et de l'Entreprise privée	2	110
Prof. Dr. S. A. Billon, East Lansing		
Prévisions et courbes d'Adaptation	6	80
W. Brand, Leiden		
Les facteurs sociaux et culturels du developpement de la direction d'entreprise	3	151
Peter A. Firmin, New Orleans		
La comptabilité: système d'informations pour la gestion	2	56
H. E. Frank, Bristol		
Une approche indirecte de l'amélioration de l'organisation	4	44
Bela Gold, Pittsburgh		
Adaptation des méthodes d'enseignement aux objectifs fluctuants dans le domaine de la formation des cadres et dirigeants d'entreprise	1	79
P. Grimanelli, Paris		
Le choix des hommes	3	40
Robert J. House and Alan C. Filley, Madison		
Science, theorie, philosophie et pratique de la direction des entreprises	6	108
Prof. J. Kelly, Glasgow		
La formation des dirigeants Ses données, ses conditions d'efficacité, ses principes de base	5	81

	No.	page
Chr. Kramer, Vevey		
Les techniques d'appréciation du personnel et leur portée pratique	3	63
R. Lahnhagen, Stockholm		
L'investigation psychologique — une aide à la selection du personnel de direction	3	61
Prof. Dr. J. L. Meij †	5	3
Prof. Dr. L. Pack, Dipl.-Math. R. Kiehne und Dipl.-Kfm. H. Reinermann, Münster		
Organisation de l'espace et forme de l'espace	5	36
Raimar Richers, São Paulo		
Une stratégie de prix pour les entreprises industrielles	3	126
M. A. Robinson, New York		
La science des organisations — Note préliminaire	4	6
Jean-Luc Rocour, Paris		
La gestion des succursales européennes aux Etats-Unis	1	3
Harald Scheuplein, München		
Les facteurs de direction du travail en groupe dans la formation des cadres et dans la gestion des affaires	2	92
William G. Scott, Chicago		
Pour une gestion équitable des entreprises: voies de recours ouvertes aux cadres	1	55
Prof. Dr. H. Smith, Athens		
La formation des cadres dirigeants dans les pays neufs en Union Soviétique et aux Etats Unis	5	56
Meir Tamari, Jerusalem		
Les ratios, moyen de prévision des faillites	4	22
Prof. A. S. Tannenbaum, Michigan		
Berenschot Memorial Lecture Organizational Theory and Organizational Practice Resumé	5	134
Salvatore Teresi, Fontainebleau		
Politiques, méthodes et procédures des prévisions de vente dans l'industrie: Principaux résultats obtenus et quelques exemples concrets tirés d'une recherche comparative faite sur un échantillon d'entreprises européennes et américaines	2	3
		159

	No.	page
R. Thouin / F. Villandre / R. E. Campiche / Dr. Klingenfuß / D. F. Morgan		
Le choix des cadres supérieurs	3	44
R. Vatier / Annet / Dugue Mac Carthy / Lorenzini		
Les «choix implicites»	3	67
Prof. Dr. W. J. van de Woestijne, Delft		
Scission et jonction de marchés en cas de baisse des coûts unitaires de production et Integration européenne	6	17
A. J. Young, Geneva		
Aspects méthodologiques de la formation des cadres supérieurs dans les pays en voie de développement	1	103
I.U.C.-Nouvelles	1	127
	5	136
	6	133
Bibliographie	1	143
	2	123
	3	156
	4	176
	5	138
	6	149

Inhaltsverzeichnis
Management International Review 1966

	Nr.	Seite
R. Ma Arana Gondra, Madrid		
Die Arbeitsleistung von Führungskräften	5	116
E. Michael Bannester, Kapstadt		
Management Engineering — Bedeutung und Aufgabe	6	50
Vinay P. Bhende, Detroit		
Für den Mehrschichtbetrieb als Mittel der Produktivitätssteigerung in der indischen Wirtschaft Die Rolle der Staats- und Privatbetriebe	2	116
Prof. Dr. S. A. Billon, East Lansing		
Betriebliche Erfahrungskurven und Vorschaurechnung	6	89
W. Brand, Leiden		
Soziale und kulturelle Faktoren in der Entwicklung der Betriebsführung	3	153
European Association for Personnel Management (E.A.P.M.)		
Bericht der Studientagung in Straßburg vom 5.—10. Juli 1965	3	75
Fortsetzung des Berichtes über die Studientagung in Straßburg vom 5.—10. Juli 1965	4	133
Peter A. Firmin, New Orleans		
Die Möglichkeiten des Rechnungswesens als Informationssystem der Unternehmensführung	2	63
H. E. Frank, Bristol		
Ein indirekter Weg zur Verbesserung der Organisation	4	49
Bela Gold, Pittsburgh		
Anpassung der Lehrmethoden an die wechselnden Zielsetzungen auf dem Gebiet der Führungsausbildung	1	87
P. Grimanelli, Paris		
Einführung in die Probleme der Auswahl von Menschen	3	76
Robert J. House and Alan C. Filley, Madison		
Wissenschaft, Theorie, Philosophie und die Praxis der Betriebsführung	6	116
Prof. J. Kelly, Glasgow		
Die Ausbildung von Führungskräften Die Situation, der Erfolg und die wesentlichen Grundsätze	5	89

	Nr.	Seite
Chr. Kramer, Vevey		
Die Verfahren der Personalbeurteilung — Ihre praktische Bedeutung	3	101
R. Lahnhagen, Stockholm		
Psychologische Untersuchungen — Eine Hilfe bei der Auswahl von Führungskräften	3	98
Prof. Dr. J. L. Meij †	5	3
Prof. Dr. L. Pack, Dipl.-Math. R. Kiehne und Dipl.-Kfm. H. Reinermann, Münster		
Raumzuordnung und Raumform	5	7
Raimar Richers, São Paulo		
Eine Strategie der Preisbestimmung für die Unternehmung	3	136
M. A. Robinson, New York		
Organisationslehre — Bemerkungen zu ihrer Entwicklung	4	11
Jean-Luc Rocour, Paris		
Die Führung europäischer Zweigwerke in den USA	1	29
Harald Scheuplein, München		
Steuerungsfaktoren der Gruppenarbeit in Führungsausbildung und Führungspraxis	2	71
William G. Scott, Chicago		
Zum Thema Gerechtigkeit in der Unternehmensführung: Beschwerdeinstanzen für Führungskräfte	1	65
Prof. Dr. H. Smith, Athens		
Führungsausbildung in „jungen" Ländern: Perspektiven aus Rußland und Amerika	5	62
Meir Tamari, Jerusalem		
Finanzwirtschaftliche Kennzahlen als Mittel zur Vorhersage von Insolvenzen	4	29
Prof. A. S. Tannenbaum, Michigan		
Berenschot Memorial Lecture Organizational Theory and Organizational Practice Zusammenfassung	5	135
Salvatore Teresi, Fontainebleau		
Grundsätze, Methoden und Verfahren der Umsatzvorschau in der Industrie: Hauptergebnisse aus einem Vergleich zwischen europäischen und amerikanischen Unternehmen	2	37

	Nr.	Seite
R.Thouin / F. Villandre / R. E. Campiche / Dr. Klingenfuß / D. F. Morgan		
Die Auswahl von höheren Führungskräften	3	80
R. Vatier / Annet / Dugue Mac Carthy / Lorenzini		
Das Problem der impliziten Wahl	3	105
Prof. Dr. W. J. van de Woestijne, Delft		
Spaltung und Verbindung von Märkten bei sinkenden Durchschnittskosten und die europäische Integration	6	3
A. J. Young, Geneva		
Methodologische Gesichtspunkte der Aus- und Weiterbildung von höheren Führungskräften in Entwicklungsländern	1	111
I.U.C.-Nachrichten	1	135
	5	136
	6	140
Bibliographie	1	143
	2	123
	3	156
	4	176
	5	138
	6	149